

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя общеобразовательная школа № 6» г.Аргун**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ № 6» г.Аргун
_____ А.Ш.Чапаева

приказ № 01-51/118-од от «29» августа 2025 г

**План работы наставников
в рамках Целевой модели наставничества молодых специалистов
на 2025- 2026**

Цель – создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы и организация помощи по воспитательной работе с классным коллективом.

Задачи:

- Помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- определить уровень его профессиональной подготовки сотрудничества; - выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;

- развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Содержание деятельности:

1. Диагностика затруднений молодого педагога и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Посещение уроков молодого педагога.
3. Планирование и анализ деятельности.
4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
5. Ознакомление с основными направлениями формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, занятия по внеурочной деятельности, предметные недели, и др.).
6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого педагога.
7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.
8. Организация мониторинга эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптации молодого педагога в учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающих педагогов современных педагогических технологий;
- умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

№ п/п	Тема занятий	Сроки	Ответственный
1.	Закрепление педагогов-наставников за молодыми педагогами. Обновление работы с уже закрепленными.	Август-сентябрь	Заместитель директора по МР
2.	Установочный семинар «Знакомство с работой Целевой модели наставничества»	Сентябрь	Заместитель директора по МР
3.	Проведение анкетирования по профессиональным дефицитам молодого специалиста	Сентябрь	Заместитель директора по МР
4.	Составление индивидуального образовательного маршрута для молодых педагогов	Август-сентябрь	Наставники
5.	Участие в тематических мероприятиях («Урок на сцене», фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника)	В течение года	Наставники и молодые учителя
6.	Консультации	В течение года	Наставники, региональные методисты
7.	Организация и проведение научно-практической конференции «Современный учитель: мнимые проблемы и неоправданные страхи»	Март	Региональные методисты
8.	Проведение анкетирования молодого педагога по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательной организации, составление аналитических справок на основе анкетирования.	Декабрь	Заместитель директора по МР

9.	Заполнение экспертной карты оценки профессионального роста молодого педагога	Декабрь, май	Заместитель директора по МР
10.	Практический семинар «Современные педагогические технологии, наиболее эффективные для реализации требований ФООП»	февраль	Наставники
11.	Открытые уроки молодых специалистов	В течение года	Молодые учителя
12.	Фестиваль «Методика организации коллективных способов обучения. Работа с неуспевающими учащимися»	март	Региональные методисты
13.	Заполнение с молодым педагогом карты самоанализа успешности в учебной работе	Май	Наставники
14.	Творческий отчет	май	Молодые учителя
15.	Посещение уроков (занятий) у молодого педагога	В течение года	Наставники, региональные методисты

1. База наставников

№ п/п	Ф. И. О. наставника	Место работы/у чебы наставни ка	Основные компетенци и наставника	Важные для программ ы достижени я наставник а	Интересы наставник а	Желаемы й возраст наставляе мых	Ресурс времени на програм му наставн ичества	Дата вхожде ния в програ мму	Ф. И. О. наставляе мого (наставля емых)	Форма наставн ичества	Место работы/у чебы наставля емого	Дата заверше ния програм мы	Результаты программы
1	Гадаева разита Ахметовна	МБОУ СОШ № 6	обладает опытом и навыками, необходимым и для повышения уровня компетенций и самореализац ии наставляемого , способностью к самообразова нию и саморазвитию , коммуникатив ными навыками	Победитель конкурсов «Учитель года», «Молодой педагог»	Волонтерст во, социальные проекты	20-25 лет	3 года	01.09.2 025г.	Ибрагимо ва Джовхар Сайд- Магомедо вна Ибрагимо ва Раина Магомедо вна Шуаипова Рашан Муслиевн а	Учитель- учитель	МБОУ СОШ № 6	30.05.202 8г.	Наставляемый должен самостоятельно справляться с планированием и проведением урока и мероприятия любого типа

2	Кадисова Карина Асланбековна	МБОУ СОШ № 6	Организатор ские, методически е, информацион ные компетенции	Призер муниципал ьного конкурса «Учитель года»	Волонтерст во, социальные проекты	19-23лет	3года	Темиева Марха Руслановна			30.05.202 8г	Наставляемый должен самостоятельно справляться с планированием и проведением урока и мероприятия любого типа	
3	Масаева Мукъминат Абубакаровна	МБОУ СОШ № 6	имеет успешный опыт в достижении личностного и профессионал ьного результата, обладает опытом и навыками, необходимым и для повышения уровня компетенций и	Победитель конкурса «Молодой педагог»	Педагогиче ские инновации	19-23лет	3года	01.09.2 025г.	Темиева Раяна Руслановна	Учитель- учитель	МБОУ СОШ № 6	30.05.202 6г	Наставляемый должен самостоятельно справляться с планированием и проведением урока и мероприятия любого типа

			самореализац ии наставляемого									
--	--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. Форма базы наставляемых

База наставляемых МБОУ «СОШ № 6» г. Аргун

№ п/ п	Ф. И. О. наставляемог о	Телефон/элект ронный адрес	Дата рожде ния настав ляемог о	Основной запрос наставляемого	Дата вхождения в программу	Ф. И. О. наставника	Форма наставни чества	Место работы/учеб ы наставника	Дата завершения программы	Результа ты программ ы	Отмет ка о прохож дении програ ммы
1	Темиева Марха Руслановна	samira1569@mail.ru 8964 066 55 93	12.06. 2006г.	Адаптация в коллективе, развитие профессиональ ных компетенций	01.09.2025г.	Кадисова Карина Асланбеко вна	Учитель — учитель	Региональны й методист начальных классов	25.05.2028г	Закреплен ие на месте работы, приобрете ние професси ональных навыков	
2	Темиева Раяна Руслановна	m.alkhazurova@gmail.com +7 964 066- 55-93	26.12. 2006г.	Адаптация в коллективе, развитие профессиональ ных компетенций	01.09.2025г.	Кадисова Карина Асланбеко вна	Учитель — учитель	Региональны й методист начальных классов	25.05.2028г	Закреплен ие на месте работы, приобрете ние професси ональных	

										навыков	
3	Кагирова Иман Магомедовна	gapaev.bislan @mail.ru 8 999 128 91 20	26.12. 2003г.	Адаптация в коллективе, развитие профессиональ- ных компетенций	01.09.2025г.	Кадисова Карина Асланбеко- вна	Учитель — учитель	Региональны- й методист начальных классов	25.05.2028г	Закреплен- ие на месте работы, приобре- тие профес- сиональных навыков	
4	Ибрагимова Джовхар Сайд- Магомедовна	zhaneta.shaby- eva@bk.ru +7 (989) 674- 32-29	02.06. 2001г	Адаптация в коллективе, развитие профессиональ- ных компетенций	01.09.2025г.	Гадаева Разита Ахметовна	Учитель — учитель	учитель русского языка	25.05.2028г	Закреплен- ие на месте работы, приобре- тие профес- сиональных навыков	
5	Ибрагимова Раяна Магомедовна	maret070791 @mail.ru +7 (963) 987- 71-41	30.12. 2003г.	Адаптация в коллективе, развитие профессиональ- ных компетенций	01.09.2025г.	Гадаева Разита Ахметовна	Учитель — учитель	и литературы, руководите- ль МО учителей гуманитарно- го цикла	25.05.2028г	Закреплен- ие на месте работы, приобре- тие профес- сиональных навыков	
6	Шуаипова	mallaevahava3	12.12.	Адаптация в	01.09.2025г.	Гадаева	Учитель	учитель	25.05.2028г	Закреплен	

	Рашан Муслиевна	@mail.ru 89659609688	2002г.	коллективе, развитие профессиональ- ных компетенций		Разита Ахметовна	– учитель	русского языка		ие на месте работы, приобре- ние профес- сиональных навыков	
--	--------------------	---	--------	---	--	---------------------	--------------	-------------------	--	--	--

<p style="text-align: center;"><u>Наставнические пары</u> <u>МБОУ «СОШ 6» г.Аргун</u> <u>на 2025-2026 учебный год</u></p>				
№ п/п	Ф.И.О. педагога-наставника	Преподаваемый предмет педагогом-наставником или должность	Ф.И.О. наставляемого	Должность наставляемого
1	Кадисова Карина Асланбековна	учитель начальных классов, руководитель МО начальных классов	Темиева Марха Руслановна	Учитель начальных классов
			Темиева Раина Руслановна	Учитель начальных классов
			Кагирова Иман Магомедовна	Учитель начальных классов
2	Гадаева Разита Ахметовна	учитель русского языка и литературы, руководитель МО учителей гуманитарного цикла	Ибрагимова Джовхар Саид- Магомедовна	Учитель чеченского языка и литературы

		Ибрагимова Раина Магомедовна	Учитель русского языка и литературы
		Шуаипова Рашан Муслиевна	Учитель русского языка и литературы